



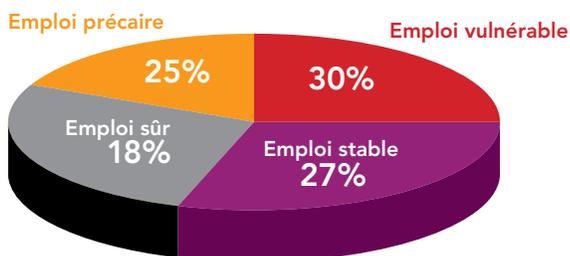
**LES RÉSULTATS
RELATIFS À L'ÉGALITÉ
DU SONDAGE MENÉ
AUPRÈS DES
MEMBRES DU SCFP**

SCFP



En 2014, le SCFP a mené un sondage exhaustif auprès de ses membres, une première. Ce sondage visait à mieux comprendre la composition démographique et la diversité de notre effectif, ainsi qu'à mesurer l'étendue de la précarité d'emploi au sein du SCFP. Près de 3000 membres provenant de toutes les régions et tous les secteurs ont été consultés. Les données recueillies sont riches et révèlent beaucoup de choses sur notre effectif. Nous avons notamment obtenu une grande quantité d'information sur le salaire, les conditions de travail et la participation à la vie syndicale de nos membres appartenant aux groupes en quête d'égalité.

PRÉCARITÉ D'EMPLOI



Au chapitre de la précarité d'emploi, nous avons réparti nos membres en quatre catégories¹. La précarité est définie comme un statut d'emploi qui n'offre pas la sécurité d'emploi et les avantages sociaux

habituellement associés aux conditions d'emploi plus traditionnelles. La précarité d'emploi a des répercussions bien concrètes sur le bien-être économique des travailleurs, mais elle peut aussi affecter leur vie sociale, communautaire et familiale.

Au Canada, la précarité d'emploi est malheureusement en hausse. De plus, elle affecte les groupes en quête d'égalité davantage que les autres. On remarque des tendances similaires au sein de l'effectif du SCFP.

Nos membres à statut précaire occupent principalement des postes permanents à temps partiel, des postes occasionnels, des postes sur appel ou des postes contractuels. Cela dit, 7 pour cent des membres qui ont un emploi permanent à temps plein se retrouvent dans cette catégorie. Plusieurs groupes

¹ Cette classification est tirée d'un projet de recherche universitaire-communautaire *Poverty and Employment Precarity in Southern Ontario* mené en 2013.

en quête d'égalité sont surreprésentés dans les catégories « précaire » et « vulnérable », comme les femmes, les jeunes, les membres racisés, les citoyens étrangers, les travailleurs qui parlent une langue autre que le français ou l'anglais à la maison, ainsi que les membres qui disent souffrir de problèmes de santé physique ou mentale.

COUP D'ŒIL SUR LES GROUPES EN QUÊTE D'ÉGALITÉ



- Femmes
- Travailleurs racisés
- Jeunes (moins de 35 ans)
- Travailleurs ayant des contraintes physiques ou mentales
- Travailleurs autochtones
- Travailleurs LBGTTI

Les données du sondage démontrent que l'effectif du SCFP compte plus de femmes (68 pour cent) que l'ensemble de la population active canadienne (48 pour cent). Elles démontrent aussi que nos membres sont plus âgés. En effet, l'ensemble de la population active se compose à 39 pour cent de travailleurs de moins de 35 ans, tandis qu'au SCFP, cette catégorie représente 21 pour cent de l'effectif. À l'autre bout du spectre, on trouve 55 pour cent de nos membres dans la fourchette des 45 à 64 ans, contre 32 pour cent dans l'ensemble de la population.

Alors que 4,3 pour cent des Canadiens s'identifient comme Autochtones, seuls 3,4 pour cent de nos membres font de même.

De plus, 15 pour cent des membres du SCFP s'identifient comme étant racisés, contre 19,1 pour cent dans l'ensemble de la population canadienne.

Environ 12 pour cent de nos membres ont déclaré avoir des contraintes physiques ou mentales qui affectent leur travail. En 2012, on estimait la proportion d'adultes canadiens qui disaient avoir de telles contraintes à 13,7 pour cent.

LES TRAVAILLEUSES

- 68 pour cent des membres du SCFP sont des femmes.
- Elles sont deux fois plus susceptibles d'occuper un poste permanent à temps partiel ou occasionnel.
- Elles sont plus susceptibles de travailler moins de 30 heures par semaine, et ce, sans avantages sociaux.
- Elles sont plus susceptibles de voir leurs heures de travail réduites.



UN membre du SCFP sur huit dit avoir plus d'un employeur. Ces membres sont le plus souvent des jeunes et des travailleurs racisés. De plus, ils parlent généralement une autre langue à la maison, ont un faible revenu (moins de 30 000 dollars par année) ou encore s'identifient comme LBGTTI.

LES TRAVAILLEURS RACISÉS

- 15 pour cent des membres du SCFP se considèrent racisés.
- Ils sont moins susceptibles d'occuper un poste à temps plein (54 pour cent) que l'ensemble des membres du SCFP (64 pour cent).
- Ils sont deux fois plus susceptibles d'occuper un poste occasionnel.
- Ils sont plus susceptibles de voir leurs heures de travail réduites et s'attendent davantage à travailler pour un autre employeur dans un an.
- Ils sont plus susceptibles de travailler sur appel, à temps partiel ou de ne pas connaître leur horaire de travail une semaine à l'avance.
- Ils sont moins susceptibles d'avoir des avantages sociaux, un régime de retraite au travail ou des congés de maladie payés.



LES JEUNES TRAVAILLEURS

- 21 pour cent des membres du SCFP sont jeunes.
- Ils sont plus susceptibles de travailler moins de 30 heures par semaine, et c'est encore plus vrai pour les jeunes femmes.
- Ils sont moins susceptibles d'avoir des avantages sociaux, un régime de retraite au travail ou des congés de maladie payés.
- Ils s'attendent davantage à travailler pour un autre employeur dans un an.
- Les jeunes femmes sont les moins susceptibles d'occuper un poste à temps plein. Seulement, 42 pour cent d'entre elles en ont un, contre 65 pour cent pour l'ensemble des membres. Elles sont aussi plus susceptibles d'occuper un poste permanent à temps partiel.

Les membres qui parlent une autre langue que le français ou l'anglais à la maison ont deux fois plus de chances d'occuper un emploi occasionnel. Ils sont aussi plus susceptibles de travailler sur appel et de toucher une partie de leur salaire d'une agence de placement temporaire. Ils sont finalement moins susceptibles de connaître leur horaire de travail une semaine à l'avance.

Notons aussi que 22 pour cent des membres disent avoir un revenu variable. Ces membres sont plus susceptibles d'appartenir à une minorité visible, de parler une autre langue à la maison ou de s'identifier comme LGBTTI.

DROITS DU TRAVAIL ET PARTICIPATION À LA VIE SYNDICALE

Nous avons demandé à nos membres s'ils craignaient de subir des représailles s'ils faisaient valoir leurs droits dans leur milieu de travail. Il appert que les femmes, les membres racisés et les travailleurs souffrant d'un problème de santé physique ou mentale ont le plus peur de subir des représailles.

La majorité des membres sondés ont dit avoir participé à une activité syndicale dans la dernière année. Or, les femmes, qui représentent 68 pour cent de l'effectif, sont moins susceptibles de participer. Nous constatons aussi que la participation augmente avec l'âge. Les membres appartenant à une minorité visible participent moins que les autres; même chose du côté des membres à faible revenu. Par contre, les membres s'identifiant comme LGBTTI participent davantage à la vie syndicale.

Et maintenant?

Nous savons tous que la présence d'un syndicat rend notre travail et notre milieu de travail plus sécuritaires, en plus de favoriser l'équité. Les syndiqués sont mieux rémunérés et plus susceptibles d'avoir des avantages sociaux qui facilitent l'équilibre travail-famille. Avec un syndicat, votre état de santé et votre capacité à effectuer les tâches sont pris en ligne de compte. Le syndicat défend votre droit à un traitement équitable. C'est particulièrement vrai pour les groupes en quête d'égalité. Cela dit, notre syndicat a encore des combats à mener au chapitre de l'égalité.

En savoir plus sur la réalité de nos membres en quête d'égalité nous aidera aussi à effectuer des changements au sein du SCFP. En travaillant à améliorer le salaire et les conditions du travail de nos membres occupant des emplois précaires, nous accroîtrons la solidarité dans nos rangs. Nous devons aussi identifier de nouveaux moyens pour rejoindre ces membres et les inciter à s'impliquer à tous les niveaux de notre syndicat. Par l'action politique, nous devons mettre de l'avant des idées qui amélioreront les conditions de toutes les personnes en quête d'égalité, qu'elles soient membres du SCFP ou non, syndiquées ou pas.